

Projektbewerbung für „Personal halten und anziehen wie ein Magnet - Einführung und Erprobung des Magnetansatzes in Berliner Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen“

Unter dem Titel „Personal halten und anziehen wie ein Magnet – Einführung und Erprobung des Magnetansatzes in Berliner Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen“ werden vier Berliner Kliniken und erstmalig auch Altenpflegeeinrichtungen dabei unterstützt, das erfolgreiche US-amerikanische Magnetkonzept umzusetzen. Oberstes Ziel ist die Sicherung von Fachkräften. Durch die Maßnahmen - angelehnt an das Magnetkonzept - erfolgt eine Steigerung der Zufriedenheit bei den Mitarbeitenden, aber auch bei den Patient_innen bzw. Bewohner_innen sowie Angehörigen. Die teilnehmenden Einrichtungen können sich so auf dem Pflegemarkt als attraktive Arbeitgeber positionieren. Alle entstehenden Kosten für Schulung, Beratung und Begleitung durch den Expert_innen-Stab werden durch den Europäischen Sozialfonds getragen. Die Teilnahme am Projekt ist somit kostenfrei.

Voraussetzungen sind:

- der Betriebsstandort ist Berlin
- das Unternehmen ist nicht freigemeinnützig
- Unterzeichnung einer Kooperationsvereinbarung
- ein Flächentarifvertrag/Haustarifvertrag liegt vor ODER Unterzeichnung einer Sozialpartnervereinbarung zur Weiterbildung

| Unternehmensdaten der Einreichenden | |
|---|----------------------|
| Name des Betriebs | <input type="text"/> |
| Name Geschäftsführer_in | <input type="text"/> |
| Anzahl der beschäftigten Mitarbeitenden | <input type="text"/> |

| | |
|---|--|
| Angaben zur betrieblichen Interessenvertretung | <input type="checkbox"/> vorhanden <input type="checkbox"/> nicht vorhanden wenn vorhanden, welche Form <input type="text"/> |
| Angaben zur Tarifbindung | <input type="checkbox"/> vorhanden <input type="checkbox"/> nicht vorhanden wenn vorhanden, welche Form <input type="text"/> |
| Adresse | <input type="text"/> |
| Kontaktperson mit Kontaktdaten (Telefon, E-Mail) | <input type="text"/> |

Motivation und Ziele:

Der am Projekt teilnehmende Betrieb hat das Ziel, die Organisationskultur so zu gestalten, dass Gesundheit sowie Wohlbefinden der Mitarbeitenden gestärkt und die Pflegequalität insgesamt verbessert wird.

Bitte erläutern Sie folgende Fragen:

- 1) Welches Interesse haben Sie, am Projekt teilzunehmen? Bitte skizzieren Sie kurz die Motivation Ihres Unternehmens.

- 2) Welche Ausgangslage besteht in Ihrem Betrieb? Gibt es konkrete Elemente (Probleme, Merkmale), die Sie optimieren möchten?

- 3) Welche Erwartungen haben Sie an das Projekt? Was soll nach Projektende verbessert sein?

- 4) Bitte erläutern Sie Ihre Vorstellungen zur Projektumsetzung. Werden Beschäftigte aus einem Standort oder aus mehreren Einrichtungen Ihres Trägers an den Qualifizierungsmaßnahmen teilnehmen?

Projekt – Kriterien:

Die nachfolgende Checkliste zeigt Ihnen, was wir in dem Projekt vonseiten des Betriebs erwarten und gibt uns Aufschluss über Ihre Projektinteressen und Bereitschaft, in das Projekt einzusteigen. Bitte kreuzen Sie die für Sie jeweils gültige Spalte (ja/teilweise/nein) an.

| Sind Sie bereit → | ja | teil- weise | nein |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| →Ihren Mitarbeitenden die Teilnahme an den Projektmaßnahmen zu gewähren und als Arbeitszeit abzugelten? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| → jegliche notwendige Unterstützung und Ressourcen (z.B. Ausstattung, Räumlichkeiten, Terminorganisation, interne Kommunikation, Kontakt zum Projektteam,...) zu gewähren, um die Prozessschritte zeitnah zu durchlaufen? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| →Ihre Mitarbeitenden laufend über die Projektentwicklung zu informieren und zur aktiven Teilnahme zu motivieren? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| →Ihre Projekterfahrungen im Rahmen von öffentlichen Veranstaltungen sowie im geplanten Manual zu präsentieren? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Haben Sie Interesse → | ja | teil- weise | nein |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| →an Vernetzungstreffen mit anderen Betrieben? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| →an nachhaltiger Implementierung von transformationaler Führung im Betrieb? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| →an einer verstärkten Theorie-Praxis-Vernetzung? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| →an der Förderung von mehr Fachkompetenz bei den Beschäftigten? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| → an der Entwicklung und Förderung von Autonomie und Eigenverantwortlichkeit aufseiten der Beschäftigten? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| → an der Verbesserung der Pflegequalität unter Einbeziehung aktueller Forschungsergebnisse („Evidenzbasierte Pflege“)? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| → an der kontinuierlichen Förderung der beruflichen Weiterentwicklung Ihrer Mitarbeitenden? | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

| Können Sie ermöglichen → | ja | teil- weise | nein |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| →die Freistellung der Beschäftigten (siehe Auflistung in der nachfolgenden Tabelle) – <u>verteilt über 3 Jahre?</u> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| | Qualifizierungstage | Teilnehmende jeweils | |
| Magnet-Arbeitsgruppen Jahr 2019 - 2022 | 15 | 10 | |
| Führungskräftetraining 1. Jahr (Oktober 2019 – März 2020) | 6 | 10 | |
| Führungskräftetraining 2. Jahr (Oktober 2020 – März 2021) | 6 | 10 | |
| Führungskräftetraining 3. Jahr (September 2021– Februar 2022) | 6 | 10 | |
| PRIMA!-Kommunikation 1. Jahr (Oktober 2019 – Mai 2020) | 8 | 10 | |
| PRIMA!-Kommunikation 2. Jahr (Oktober 2020 – Mai 2021) | 8 | 10 | |
| PRIMA!-Kommunikation 3. Jahr (Juli 2021 – Februar 2022) | 8 | 10 | |
| Workshop zum Thema „Evidenzbasierte Pflege“ Jahr 2020 | 3 | 10 | |
| Workshop zum Praxis-Theorie-Transfer Jahr 2021 | 1 | 10 | |
| Wählbare Qualifizierung Jahr 2021 | 4 | 11 | |

Informationen zum weiteren Vorgehen:

1) Senden Sie diese Bewerbung bitte bis zum **30.04.2019** ausgefüllt an Grynet Kleiner:

per Mail:

kleiner.grynet@bfw.de

oder postalisch an:

bfw – Unternehmen für Bildung

Storkower Straße 158

Raum 218

10407 Berlin

Sie erhalten von uns eine Bestätigung über den Eingang Ihrer Bewerbung.

2) Die Bewerbung wird vom Projektteam geprüft und bewertet. Bei einer positiven Entscheidung erfolgt eine Terminvereinbarung für ein Informationsgespräch, in dem der genaue Projektverlauf und die konkreten Rahmenbedingungen vorgestellt werden. Nach erfolgter Unterzeichnung der Kooperationsvereinbarung sowie Sozialpartnervereinbarung, kann das Projekt – vorbehaltlich der Förderbewilligung - gestartet werden. Es gibt keinen Rechtsanspruch auf Förderung durch das Projekt „Personal halten und anziehen wie ein Magnet – Einführung und Erprobung des Magnetansatzes in Berliner Krankenhäusern und Pflegeeinrichtungen“ sowie auf inhaltliche Begründung von Entscheidungen.

Name, Organisation

Ort, Datum